

УТВЕРЖДАЮ
 Директор школы
 Т.В.Демичева
 2016 г.
 приказ № 263 от 30.12.2016г.



КАРТА КОРРУПЦИОГЕННЫХ РИСКОВ МКОУ Богучанской школы № 1 им. К.И.Безруких

Наименования бизнес процесса	Составные элементы (подпроцессы, имеющие высокий или средний коррупционный риск)	Индикаторы повышенного коррупционного риска	Должности, связанные с высоким коррупционным риском	Мероприятия, направленные на минимизацию появления коррупционных факторов
1.Взаимодействие с обучающимися и их родителями.	1.1.Прием, перевод обучающихся. 1.2.Обеспечение объективности оценки качества образования.	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и т.д.) для поступления Необъективность выставления оценок. Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости.	Директор, заместители директора. Заместители директора, учителя.	Создание регламентов по приему и переводу обучающихся. Обеспечение открытости информации о наполняемости классов. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и заместителей директора. Создание регламентов аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельности педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседании комиссий. Разъяснение ответственным лицам ОО.
2.Процессы в сфере взаимодействия с трудовым коллективом.	2.1.Формирование фонда оплаты труда.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, секретарь.	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

	<p>2.2.Создание условий для развития работников.</p>	<p>Искажение информации для установления персональных выплат. Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат.</p> <p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников. Завышение результативности труда. Представление недостоверной информации.</p>	<p>Заместители директора.</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Регламентация процессов аттестации. Комиссионное принятие решений. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>3.Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами.</p>	<p>3.1.Осуществление закупок.</p>	<p>Непроведение мониторинга цен на товары и услуги. Представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Неопределенность ввиду отсутствующих характеристик. Помощь поставщика в определении характеристик.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам.</p>	<p>Регламентация процессов закупочной деятельности. Комиссионное принятие решений. Аудит закупочной деятельности. Информационная открытость закупочной деятельности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		Большое количество договоров заключены с единственным поставщиком.		
4.Администрирование, в том числе хозяйственной деятельности ОО.	4.1.Решение административных и хозяйственных вопросов.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор, заместители директора.	Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.